

Strategisk chefforum**Dato:** 9. januar 2018**Sted:** SOSU FVH, Vejle.**Mødedeltagere:** Hanne Helleshøj, Tage Carlsen, Rene G. Nielsen, Helle Brinch, Stephan Kristiansen, Rene G. Nielsen, Rikke Fisker, Sidse Petersen og Ole Rytto.**Afbud:** Hanne Gyldenløve, Hanne Demant, Christina Pawsø og Marianne Hansen.**Pkt. 1 Velkomst og evt. præsentationsrunde**

Kort præsentationsrunde af mødedeltagerne.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden bemærkninger.

Pkt. 3 Kommissorium for strategisk chefforum

Sagsfremstilling: På møde i chefkredsen den 18. september 2017 blev det besluttet at etablere et chefforum, og der blev nedsat en arbejdsgruppen bestående af Tage Carlsen, Hanne Gyldenløve, Sidse Petersen, Dorte Jørgensen og Hanne Helleshøj til at udarbejde:

- *et kommissorium for gruppen,*
- *en oversigt over forskellige samarbejdsfora på forskellige niveauer mellem SOSU skolen og dens samarbejdende praksis samt*
- *kommissorium for LUU.*

LUU kommissoriet blev godkendt af LUU på møde den 4. december 2017. Heraf fremgår, at Strategisk Chefforum skal udpege et medlem af egen kreds til LUU.

Kommissorium for Strategisk Chefforum forelægges nu mhp. godkendelse. Herunder også fastsættelse af deltagerkreds.

Kommissoriet godkendt med en tilføjelse af termen samarbejde under formålet. Der er opbakning til, at direktøren for SOSU FVH er formand for strategisk chefforum.

Deltagerkredsen blev diskuteret og det konkluderes, at der kan deltage **en** repræsentant på chefniveau fra hver part. Skolen forespørger Claus Graversen fra psykiatrien i Region Midt om at deltage

Ved forfald kan man lade sig supplere af anden person på chefniveau, ikke på konsulentniveau.

Beskrivelse af samarbejdsniveauer mellem SOSU FVH og praksis forelægges mhp. drøftelse.

Drøftet.

Udpegning af medlem til LUU

Kolding Kommune har forud for mødet dd. skrifteligt tilkendegivet, at Kolding Kommune peger på Helle Brinch, Vejle Kommune som LUU medlem. De øvrige parter bakker positivt op om denne tilkendegivelse, og Helle Brinch udpeges enstemmigt til repræsentant i LUU SOSU.

Pkt. 4. Strategisk chefforums opgaver:

a. Flere unge skal søge en erhvervsuddannelse som 1. prioritet.

Sagsfremstilling. Med udgangspunkt i faktuel status på ansøgerprofilen på SOSU FVH ønskes en drøftelse af, hvordan skole og praktik i fællesskab kan arbejde for rekruttering af kvalificerede unge direkte fra folkeskolen.

Der er parterne imellem bred enighed om vigtigheden i, at uddannelserne tales op samt at bedre fastholdelse er en fælles udfordring. Det kunne være ønskeligt med lidt stærkere og mere robuste elever, med en større vilje til at efterleve de krav og vilkår, der er i uddannelsen på skolen og i praksis.

Vejle Kommune påpeger en differens i frafaldstallene hos SOSU FVH sammenholdt med eks. SOSU Esbjerg. Der kunne arbejdes med en yderligere før-indsats, hvor eleverne forberedes bedre og gøres mere robuste.

Horsens Kommune bemærker, at der skal gøres en fælles indsats for at aflive myten om, at SSH-uddannelsen ikke længere er et muligt uddannelsesvalg.

Psykiatrien i Region Syd bemærker, at praksis og skole bør have en anden tilgang til eleverne. Eleverne er anderledes i dag, og er mere sårbare. Det er en udfordring hos parterne selv også, og der bør også kigges indad på egen kultur, og på hvordan både skole og praksis kunne blive endnu bedre til at tage imod eleverne. Psykiatrien bemærker, at der er brug for flere individuelle løsninger, og praktikstederne bør blive bedre til at evne denne fleksibilitet.

Drøftelse af vigtigheden i forventningsafstemning, og på at finde en metode til at arbejde med at kvalificere de mere tvivlsomme elever – både fagligt såvel som personligt, så de kan blive kandidater til at indgå en uddannelsesaftale efter GF2.

Gennemgang af initiativer (Bilag 4, tabel 5), som de lokale implementeringsgrupper skal samarbejde omkring. Alle initiativer involverer samarbejde med praksis.

Hedensted Kommune bemærker, at det kunne være interessant at få udarbejdet et dokument, som definerer udfordringer og årsager til frafald, og på baggrund heraf strategisk arbejde med at mindske frafaldet. Herunder også en analyse af, hvilke kriterier de daglige ledere vægter i en ansættelse af en kommende elev, samt en analyse af hvordan der kunne rekrutteres andre målgrupper.

Drøftelse af frafaldstal og årsager hos ansættende myndighed, herunder indsigt i parternes tal. Elever der falder fra tilbydes en samtale på skolen med en uddannelsesvejleder, hvor skolen søger at afdække årsagen til frafald.

b. Flere unge skal fuldføre en erhvervsuddannelse.

Sagsfremstilling: Med udgangspunkt i faktuel frafaldsstatus på SOSU FVH i henholdsvis skole- og praktikdele af uddannelsen ønskes en drøftelse af mulige nye (fælles) initiativer.

Drøftelse af eleverne, og elevernes potentiale. Frafald er en fælles problemstilling for kommuner, regioner og skolen, som søges løst i fællesskab.

Det besluttet, at der udarbejdes et systematisk analysearbejde med kategoriserede årsager til frafald, herunder elevernes forventninger.

Analysearbejdet udføres af en gruppe bestående af en repræsentant for SOSU FVH, en repræsentant fra Hedensted Kommune samt Vejle Kommune. Region Syd melder tilbage til skolen om repræsentant til Lotte Agerbo loa@ssufvh.dk senest den 1. februar, hvorefter skolen vil tage initiativ til første arbejdsgruppemøde.

c. Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, som de kan.

Skal SOSU FVH og samarbejdende praksis have påbygning? Og i givet fald skal denne finde sted inden for den normale uddannelseslængde, som i dag eller ligge ud over hovedforløbet?, hvor praktikstederne så får næsten 100% refusion for lønudgifter.

Ansættende myndighed udtrykker bekymring særligt for påbygning på SSA, og bemærker, at de individuelle løsninger er centrale. Påbygning for SSA ønskes pauseret.

Hedensted Kommune udtrykker forundring over, at punktet er dagsordensat. Der kan ifølge ansættende myndighed ikke være en kollektiv stillingtagen til påbygning.

Ansættende myndighed ønsker at blive præsenteret for konkrete forslag til løsningsmodeller tilpasset turnusplaner mv. Skolen bemærker, at der i projekt Syddanske Talenter netop blev afprøvet individuelle udbud og forløb, hvilket eleverne ikke havde gode erfaringer med.

Skolen udarbejder konkrete udkast til næste møde i strategisk chefforum.

Der dagsordensættes på næste møde et punkt om, hvordan vi kan samarbejde om, at eleverne blive så dygtige, som de kan, samt hvad vi forstår herved.

Parterne bedes inden overveje hvilke andre muligheder end påbygning, der er for, at alle bliver så dygtige som de kan, så de elever der har kapaciteten udfordres.

Pkt. 5. VTU 2017

Sagsfremstilling: Social- og Sundhedsskolen gennemfører hvert år en VTU, som skolens samarbejdspartnere med direkte opgaver i forhold til elever og/eller planlægning af elevernes praktik deltager.

Procesplan for opfølgning præsenteres på mødet.

Der ønskes en drøftelse af VTU'ens resultater mhp forventninger til det fremtidige samarbejde på strategisk chefniveau.

Orientering ved skolen om, at der efter orientering dd. i strategisk chefforum vil finde lokale opfølgninger sted med respondenterne. Vejle Kommune gør opmærksom på, at der er ansat en ny uddannelseskonsulent i Vejle Kommune. Strategisk niveau opfordrer til, at der ses på respondentkredsen. Ydermere ønsker strategisk niveau at blive orienteret om, når VTUen rundsendes til respondenterne, så det strategiske niveau kan bakke op om besvarelsesprocenterne. Drøftelse af respondenterne og antallet af disse, og den procentuelle konsekvens heraf.

Strategisk niveau ønsker listen over respondenter, som sendes ud sammen med referatet.

Pkt. 6. Evt.

Orientering ved skolen om KL og FOAs notat: *Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerene*. Notatet sendes ud sammen med referatet.

Skolen er sammen med SOSU Nord og SOSU Fyn blevet godkendt som Videnscenter for Velfærdsteknologi Vestdanmark. Skolen afholder åbning af Videnscenteret den 12. april kl. 14-16. Alle bedes reservere tidspunktet, invitationer følger snarest.

Referent: Lotte Agerbo