

Fastholdelse af medarbejdere og elever i sundheds- og omsorgsfagene handler om fleksibilitet og godt arbejdsmiljø

Anette Solgård Rasmussen er oprindeligt uddannet kontorassistent fra Kriminal- og skifteretten i Kolding, før hun tog en ny drejning i sin karriere. Hun ville arbejde med mennesker på en ny måde.

"Gennem mit arbejde i skifteretten har jeg oplevet mange mennesker, der havde brug for omsorg, fordi de havde mistet en pårørende. Det fik mig til at overveje om jeg kunne gøre en forskel

i andre menneskers liv fra et andet sted end kontorstolen. Derfor tog jeg uddannelsen til først social- og sundhedshjælper, og senere assistent."

Kombination af fagligheder gav mening

Med en god faglighed som ballast har Anette prøvet at arbejde på et social/psykiatrisk bosted, et aktivitetscenter for fysisk og psykisk sårbare borgere samt et lokalt plejehjem. I 2000 fik

hun tilbudt en stilling i Kolding Kommune som planlægger, og her fandt hun en mulighed for at kombinere alle hendes faglige kompetencer.

”

Jeg var så heldig, at jeg havde nemt ved at få arbejde. Også noget jeg syntes var sjovt. Men da jeg i 2000 fik mulighed for at kombinere min kontoruddannelse og min faglighed som assistent, syntes jeg det hele gik op i en højere enhed.

Kombinationen af hendes uddannelser blev en succes for Anette, der nu har kunnet fejre 25 års jubilæum i Kolding Kommune - de 13 ½ af dem som gruppeleder på Vesterled. Hun er glad for jobbet, og har ikke umiddelbart ønske om at skulle yderligere "op i systemet".



”

Jeg har været konstitueret plejehjemsleder af to omgange på Vesterled, og har fået tilbudt at søge jobbet. Men jeg har sagt pænt nej tak. Jeg trives i mit job som gruppeleder, og det passer mig bedst med en arbejdsuge på gennemsnitlig 37 timer pr uge.

Trivsel og fleksibilitet har betydning for fastholdelse af medarbejdere

Anette møder ind på arbejde imellem kl. 6.00 og 8.00. På den måde har hun mulighed for både at møde medarbejderne på nat- og dag- og aftenvagte. Her får hun fulgt op på lidt af hvert, og sikret at alle har det godt, og at eventuelle udfordringer bliver løst.

"Jeg har stor fokus på at være med til at skabe det gode arbejdsmiljø, og sikre at vi kan fastholde de gode medarbejdere vi har her på Vesterled. Det handler om at være fleksibel over for medarbejdernes ønsker om f.eks. arbejdstid, sikre alle føler sig godt klædt på til opgaverne, samt at medvirke til at de forskellige teams fungerer godt - både fagligt og socialt."

Topkarakter i tilsyn

Selv om Anette er mest på kontoret med det administrative, holder hun også meget af at komme rundt hos

beboerne, og mærke stemningen i hverdagen på plejehjemmet. Her har det betydning, at Vesterled er et lille plejecenter.

"Vi er et mindre sted, og vores beboere kender hinanden på kryds og tværs. Mange af dem kender også hinandens pårørende. Vi har stor fokus på at det skal være rart at være her, og hver dag skal være så god som mulig for beboerne. Vi har f.eks. en bar vi åbner en gang om ugen. Den er ret populær. Vi har også lige haft eksternt tilsyn på Vesterled og fik topkarakter. Det handler om at vi er gode til at få snakket om de udfordringer der opstår, og vi handler hurtigt, så tingene ikke vokser os over hovedet, og bliver alt for store."

Giver vi noget, så giver beboerne os noget igen

En af måderne, at få flere til at vælge en SOSU-uddannelse, er efter Anettes mening, at få de gode historier frem. Fortællingen om hvad opgaven som faglært hjælper eller assistent går ud på.

"Jeg tror mange fokuserer på de dårlige historier i pressen om arbejdsvilkår, løn m.m. Medierne har virkelig en stor magt, og det er desværre sjældent de gode historier, der sælger aviser. Men de er der jo. Og mange flere end de dårlige. Hos os sørger vi for at tale vores fag op. Hver dag. Både udadtil og indadtil., fortæller Anette og fortsætter.

”

Når vi har elever eller forløb som f.eks. "Klar til SOSU" så sørger vi for at vise alle nuancer af jobbet, og sikre at vise, at arbejdsmiljøet er godt. Det tror jeg er vigtigt. Kommer eleverne ud til et dårligt arbejdsmiljø, så falder de også fra uddannelsen meget hurtigt. Så vi har et stort ansvar i praksis med at fastholde eleverne og dele de gode historier.

Fremtiden byder måske på nye udfordringer

Anette har flyttet sig gennem hele livet, og er lige fyldt 50 år. Hun er meget glad for at være på Vesterled, men det er ikke udelukket, at hun på et tidspunkt vil videre i sin karriere.

”

Græsset er ikke nødvendigvis grønnere et andet sted, og jeg er rigtig glad for min stilling her på Vesterled. Skulle jeg prøve noget andet i min karriere kunne det være at blive aktivitetskonsulent eller et andet administrativt job. Men lige nu trives jeg godt hvor jeg er.

FAKTA

Navn: Anette Rasmussen
Alder: 50 år
Uddannet: Social- og sundhedsassistent
Arbejdsplads: Vesterled Plejehjem, Kolding Kommune

Hvad laver du i dit arbejde?

- Styring og koordinering af opgaver, personcentreret ledelse
- Omstillingsparat
- Selvverd og sammenhæng Kolding Kommunes leveregler
- Arbejdstidsplanlægning
- Personalemæssige opgaver - mus samtaler og rekruttering, oplæring, elever.
- Kontakt til beboere, pårørende og andre samarbejdspartnere
- Sikre dokumentation, undervise, og vejlede personalet
- Medvirker til sikring af, at økonomiske rammer overholdes
- Arbejdsmiljø - udvikling af kulturen på arbejdspladsen
- Projekt opgaver, netværk, udvikling af nye initiativer

