

Man skal have både lyst og evne for at blive en god leder

Ea Hamann er oprindeligt uddannet kontorassistent og arbejdede som selvstændig i mange år. Da hun fyldte 30 år, blev hendes mor meget syg med cancer, og Ea valgte at tage plejeorlov i den sidste del af moderens liv. Det blev hendes indgang til at arbejde med mennesker.

”

Min mors sygdomsforløb var meget langt, og jeg fik indsigt i mange dele af sygeplejen. Især da jeg tog orlov for at passe hende. Det gav mig lyst til at arbejde i sundhed- og omsorgsfaget. Ikke kun som medarbejder, men også som leder.

For at "snuse til" faget søgte Ea først i ufaglært praktik og derefter ind på social- og sundhedshjælperuddannelsen og ud i arbejde i faget. Opslagene til lederstillingerne trak meget hurtigt i Ea, men det var primært assistenterne, der fik chancen.

”

Jeg har altid vidst, jeg gerne ville arbejde med ledelse af mennesker. Det ligger naturligt til mig at strukturere,

fordele og lede. Det har altid interesseret mig.

Det kræver lige dele faglig viden, lyst og evne at blive en god leder

For at få adgang til lederstillingerne fortsatte Ea sit uddannelsesforløb og blev assistent. Hun tog senere en diplomuddannelse i ledelse, og flere andre tillægsuddannelser.

”

Det er aldrig det faglige, der gør det alene. Uanset hvor meget man bygger ovenpå fagligt, så handler det om, at der er balance mellem ens teoretiske og praktiske viden og lysten og evnen til det, man er i. Man kan heller ikke strikke en pæn trøje, hvis man i bund og grund ikke har lyst og evne til at strikke.

Leder for over 100 medarbejdere i Fredericia

I dag har Ea ansvar for to plejecentre i Fredericia Kommune. Hun er også leder for Kommunens demenskonsulenter, og musikerapeuter, og Demensfælleskabet Lillebælt, der er et rådgivnings- og aktivitetscenter

for hjemmeboende demensramte og pårørende. Hun er stadigvæk sikker på, at jobbet som leder er det rette for hende, men synes også, at udfordringerne i jobbet er vokset med årene.

”

I de 13 år jeg har været leder i Fredericia Kommune, kan jeg mærke, at vi har fået sværere ved at få faglærte medarbejdere og besætte de mange ledige stillinger. Vores borgere har langt mere komplekse forløb end tidligere, fordi de bliver ældre og er lang tid i eget hjem, før de kommer på plejecenter. Så man skal være robust og fagligt dygtig for at varetage jobbet som hjælper eller assistent. Jeg er stolt af mine medarbejdere og synes, de er enormt seje.

Samarbejdet med de pårørende er en stor del af hverdagen

Ea oplever også, at arbejdet med de pårørende er blevet langt mere omfattende end tidligere.

”Fordi borgerne har mere komplekse forløb med større behov for sygepleje

FAKTA

Navn: Ea Seeger Hanmann

Alder: 60 år

Uddannet: Kontorassistent, social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent, diplomuddannelse i ledelse

Arbejdsplads: Centerleder og leder for Demenskonsulenterne

Hvad laver du i dit arbejde?

Min hverdag handler hver eneste dag om at gøre det yderste for, at personale og beboere har det godt. Som leder er jeg til mange møder, hvor indholdet som oftest er, hvordan personalet har det, hvordan vi i samarbejde yder den bedste pleje og omsorg for beboerne og selvfølgelig drift.

Jeg ansætter personale, har personalesamtaler, samtaler med pårørende, ansøger puljer til det lidt ekstra, som personalet og jeg gerne vil gøre for beboerne og i vores omgivelser.

Der er selvfølgelig også de lidt kedeligere opgaver som tjenstlige samtaler, møder om økonomi og rigtig meget administrativt arbejde. Men alt i alt vil jeg ikke undvære nogle af de elementer, som jeg har som leder, da alle, på hver sin måde, giver udfordringer og læring.



og medicin, så oplever jeg også, at jeg bruger mere tid nu på at tale med de pårørende og gøre dem trygge. Mange af de pårørende læser også de dårlige historier i medierne og kan være kritiske overfor plejen. Så meget af mit arbejde handler også om at skabe gode relationer til de pårørende og få en god kommunikation om deres familiemedlem.”

Nye udfordringer er altid velkomne

For Ea har nye udfordringer altid været velkomne. Så da hun i december sidste år fik ansvar for plejecentret Ulleruphus, en selvejende institution, som er specialiseret i at tage sig af ældre, døve borgere, tog hun med glæde og energi imod den nye opgave.

”Ulleruphus er jo et fantastisk sted, hvor døve og hørende bor side om side, og vi tager hensyn til de forskellige behov, som det giver. Der er også døve medarbejdere, hvilket også er en ny udfordring som leder. Så jeg har

besluttet mig for at tage et kursus i tegnsprog, så jeg kan lære de mest almindelige tegn.”

Tiden er en faktor

Hvis Ea kunne opfylde det største ønske for hendes medarbejdere i hverdagen, er det at få mere tid til borgerne. Mere tid til den nære kontakt.

”

Jeg har tit medarbejdere, der italesætter, at de kunne ønske sig at have tid til at sætte sig ned med borgerne og læse, kigge billedalbum, få en snak om børn og børnebørn eller bruge lidt mere tid på plejen. Det har både borgerne og medarbejderne lyst til. Det er ofte det, som giver livskvalitet for borgeren og arbejdsglæde for medarbejderen. Men tid er noget, der er svært for mig at give mere af. Men jeg ville ønske, jeg kunne.