

Jeg elsker at være med til at flytte andre i en positiv retning

Solveig Fabricius Kibenich fik fire børn før hun gik i gang med uddannelsen til social- og sundhedsassistent. Før det havde hun arbejdet som ufaglært inden for faget igennem en årrække, så hun var godt bekendt med at arbejde med mennesker, og især de ældre havde en stor plads i hendes hjerte. I dag er hun daglig leder på plejecentret Gefionshave i Horsens Kommune.

”Jeg har altid godt kunne lide at være sammen med ældre mennesker. De har levet et langt liv, har mange historier at fortælle og en god del erfaring at give videre. De fortjener at leve hele livet, selvom de er blevet gamle, og har behov for den hjælp, som vi tilbyder på et plejecenter. De skal mærke, at deres ønsker for en god hverdag stadig er vigtig - på trods af at de er blevet gamle.”

Vejen til jobbet som leder af Gefionshave har ført Solveig gennem stillinger som gruppeleder, assisterende centerleder, timeansvarlig indenfor aktiviteter og daglig leder i både Vejle og Horsens Kommune. Målet har hele tiden været at gøre en forskel, arbejde med at ændre kulturer på arbejdspladserne og sikre et godt arbejdsmiljø.



” *Jeg er jo i bund og grund bare Solveig, og den erfaring jeg har med mig. Jeg går til opgaverne med en god portion fornuft og faglighed og tror på, at det er de små ting i hverdagen, der har den store betydning. Når vi som mennesker har fokus på de ting, der fungerer, og får dem italesat, så skaber vi en positiv stemning. Derfor fejrer vi altid de små succeser her på Gefionshave. Det giver sammenhold og energi.*

De gode historier har stor betydning i hverdagen

Som daglig leder er Solveig også opmærksom på betydningen af at sprede de gode, faglige fortællinger, og at hun bruger dem som et aktivt ledelsesværktøj i hverdagen. Hun er bevidst om, at medieme har stor betydning, og at mange mennesker ser negativt på SOSU'er.

”Der er mange dårlige historier i medieme - og meget lidt fokus på alt det gode. Men når vi selv sørger for at bidrage med de gode historier, så løfter det både mine medarbejdere, borgerne, de pårørende og mig som leder.

Og min oplevelse er, at en historie der egentlig starter negativt, sagtens kan ende positivt. Det kommer helt an på hvordan vi selv som mennesker og fagpersoner får taget hånd om tingene, og vender dem til noget godt.”

Det levede liv er interessant

Arbejdet med de ældre borgere har altid fyldt meget i Solveigs liv, og noget af det første hun indførte på Gefionshave var duge på bordene i spise-stuen, og flere grønne planter og blomster.

”Jeg bliver selv glad, når jeg kommer ind og ser et pænt bord med dug og blomster. Og det gør de ældre også. Det er en af de små ting, vi kan gøre i hverdagen, som har stor betydning for humøret. Jeg ved heller ikke noget bedre end at være med til at starte en samtale blandt en gruppe ældre borgere og så opleve, at snakken pludselig kører videre, uden jeg behøver gøre noget. Det her med kunsten af at være deltagende uden at overtage. At drage alle ind i samtalerne. Det samme gælder min medarbejdere. Jeg tror på, man kan skabe relationer bare ved at være nysgerrige på hinanden.”

Krise åbnede op for nye veje

Som 50 årig mistede Solveig sin mand. Det sendte hende ud i en krise, hvor en del af hendes egen terapi blev at tage en uddannelse til sorg- og kriseterapeut.

”Jeg røg ud i en stor krise da min mand døde. Jeg stod midt i livet og blev usikker på rigtig mange ting. Jeg mistede fodfæstet. Nogle bekendte anbefalede mig uddannelsen til sorg- og kriseterapeut, og det blev faktisk en stor hjælp i min proces. Jeg kunne være med til at hele mig selv, og i dag bruger jeg uddannelsen aktivt. F.eks. når jeg skal snakke med pårørende til borgere, der enten er gået bort eller er meget syge.”

Nye initiativer er velkomne

Solveig er altid parat til at se muligheder og er åben for nye initiativer.



FAKTA

Navn: Solveig Fabricius Kibenich

Alder: 60 år

Uddannet: Social- og sundheds-hjælper og social- og sundheds-assistent

Hvad laver du i dit arbejde?

- Personaleledelse
- Ansættelse af personale
- Udviklingssamtaler
- Pårørende- og beboer-samarbejde
- Samarbejde med TR/AMR
- Opfølgning på fravær
- Ledersparring og- samarbejde
- Sikre faglige kompetencer
- Implementering af nye tiltag og systemer
- Administrative opgaver
- Økonomistyring

Sidst har hun budt projekt Fag og Læring velkommen på Gefionshave. Initiativet, der løber til udgangen af 2022, går ud på, at Kommunen har ansat fire social- og sundhedsassistenter, der skal have fokus på de nye elever, der kommer i praktik.

” *Projektet Fag og Læring handler overordnet om at undersøge, hvordan vi får højnet og fastholdt eleverne i uddannelserne, i en erkendelse af, at vores ansvar i praksis er lige så stort som skolens. Det er vigtigt nu. Og endnu mere vigtigt i fremtiden, hvor vi kommer til at mangle endnu flere dygtige faglærte varme hænder.*