



KARRIEREMATCH PROJEKT STYRKER SOCIAL- OG SUNDHEDS- UDDANNELSERNE



Danske kommuner står overfor en af de største udfordringer nogensinde – at rekruttere nok medarbejdere til sundheds- og omsorgsområdet. I øjeblikket mangler der tusindvis af uddannede social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter på landets plejecentre, bosteder og hospitaler og en stor analyse (Momentum 2020) viser, at der i 2045 vil være brug for omkring 145.000 SOSU-hjælpere og -assistenter, hvis man skal matche antallet af 80+ årige, som forventes at stige fra 272.000 i 2020 til 561.000 i 2045. Det betyder, at der skal uddannes omkring 3.000 ekstra SOSU-hjælpere og -assistenter hvert år for at dække behovet for faglærte SOSU-medarbejdere i fremtiden.

Kigger man rundt i klasserne på landets 15 SOSU-skoler, er det svært at se, at behovet for de mange flere faglærte kan opfyldes. SOSU-skolerne står

med halvtomme klasseværelser, mange frafald og alt for få elever, der søger ind på uddannelserne.

UDFORDRING SKABER SAMARBEJDE

Med udgangspunkt i de store udfordringer for uddannelserne og faget har fire social- og sundhedsskoler, og de ansættende myndigheder i Region Syddanmark, samarbejdet om projekt "Karrierematch til SOSU-uddannelse og job". Formålet med samarbejdet, der har pågået fra 2017-2020, har været at styrke;

- Samarbejdet mellem SOSU-skolerne, de ansættende myndigheder og eleverne
- Overgangen mellem GF2 og hovedforløbet
- Overgangen mellem skole og praktik

DELAKTIVITETERNE I PROJEKTET HAR VÆRET;

- Jobbazar på GF2, som skal give eleverne viden om og kendskab til ansættende myndigheder samt jobmuligheder.
- Vejledning i at skrive ansøgning på GF2, som skal give eleverne viden om formalia for ansøgninger samt forberede dem til en jobsam-

tale. Matchning mellem elev, skole og praksis på GF2, som skal øge samarbejdet mellem skole og praksis til gavn for eleven.

- Virksomhedsforlagt undervisning på GF2, som skal give eleverne større kendskab til praksis samt indblik i arbejdsopgaverne i praksis.
- Inddragelse af praktiksteder på GF2, som skal styrke forberedelsen af eleverne til deres første praktikperiode på hovedforløbet.
- Overgang mellem skole og praksis på 1. skoleperiode på hovedforløbet for at forberede eleverne på deres første praktikperiode på hovedforløbet.
- Karrierevejledning på hovedforløbet, som skal understøtte eleverne i deres karrierevalg.

Hver SOSU-skole har afprøvet fem ud af de syv delaktiviteter i tæt samarbejde med de ansættende myndigheder. Resultatet er, at projektet klart styrker relationen mellem eleven og de ansættende myndigheder meget tidligt i forløbet (GF2), samt at det tidlige møde i uddannelsesforløbet også giver de ansættende myndighed et indblik i deres potentielle medarbejdere før selve rekrutteringsprocessen til hovedforløbet. For eleverne har projekt Karrierematch betydet tidlig afklaring om det endelige job-/karrierevalg, læring i at skrive ansøgning, øvelse i at gå til jobsamtale, samt forståelse

for overgangen fra skole til praktik på hovedforløbet.

Nærmere beskrivelse af projektet og delaktiviteterne kan se på www.karrierematch-sosu.dk

På grund af de gode erfaringer med projektet har SOSU FVH besluttet at implementere følgende aktiviteter i den fremadrettede arbejde med GF2;

- Vejledning i at skrive ansøgning på GF2.
- Matchning mellem elev, skole og praksis på GF2.
- Virksomhedsforlagt undervisning på GF2.
- Overgang mellem skole og praksis på 1. skoleperiode på hovedforløbet.



KLIK OG
SE FILMENNE